

**О внесении изменений в постановление Правительства
Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении
Примерного положения об оплате труда работников государственных
учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент
по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2015, 16 сентября, № 6600201509160007) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 31.10.2017 № 809-ПП и от 25.01.2018 № 36-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП), изменение, изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет

функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП, следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам подведомственных учреждений с 1 января 2019 года и с 1 октября 2019 года устанавливаются следующие минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

| Номер строки | Наименование должности (профессии) | Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по группам по оплате труда (рублей) | | | | | |
|--------------|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | I | | II | | III | |
| | | с 01.01.2019 | с 01.10.2019 | с 01.01.2018 | с 01.10.2018 | с 01.01.2018 | с 01.10.2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | | | | | |
| 2. | 2 квалификационный уровень | | | | | | |
| 3. | Заведующий хозяйством, секретарь руководителя | 5849 | 6101 | 5264 | 5490 | 4769 | 4974 |
| 4. | ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | | | | | | |
| 5. | 1 квалификационный уровень | | | | | | |
| 6. | Инспектор центра занятости населения, профконсультант, бухгалтер, психолог, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер-лаборант, врач-гигиенист, специалист по охране труда | 8773 | 9150 | 8540 | 8907 | 7955 | 8297 |
| 7. | 2 квалификационный уровень | | | | | | |
| 8. | Инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, юрисконсульт II категории, инженер-лаборант II категории | 9944 | 10 372 | 9709 | 10 126 | 9124 | 9516 |
| 9. | 3 квалификационный уровень | | | | | | |
| 10. | Инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, юрисконсульт | 11 113 | 11 591 | 10 646 | 11 104 | 10 295 | 10 738 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | I категории, инженер-лаборант I категории | | | | | | |
| 11. | 4 квалификационный уровень | | | | | | |
| 12. | Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий юрисконсульт, системный администратор | 12 634 | 13 177 | 11 699 | 12 202 | 11 113 | 11 591 |
| 13. | 5 квалификационный уровень | | | | | | |
| 14. | Заместитель начальника отдела центра занятости населения | 14 038 | 14 642 | 12 869 | 13 422 | 12 283 | 12 811 |
| 15. | ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | | | | | | |
| 16. | 1 квалификационный уровень | | | | | | |
| 17. | Начальник отдела центра занятости населения | 15 595 | 16 266 | 14 331 | 14 947 | 13 687 | 14 276 |
| 18. | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | | | | | |
| 19. | 1 квалификационный уровень | | | | | | |
| 20. | Дворник, уборщик территории, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь- сантехник, слесарь- электрик по ремонту электрического оборудования | 4679 | 4880 | 4094 | 4270 | 3626 | 3782 |
| 21. | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | | | | | |
| 22. | 1 квалификационный уровень | | | | | | |
| 23. | Водитель автомобиля | 7253 | 7565 | 5849 | 6101 | 4679 | 4880 |

»;

2) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственных учреждений, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.»;

3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы.

Исчисление стажа непрерывной работы в органах службы занятости осуществляется в соответствии с Порядком исчисления непрерывного стажа работы в органах службы занятости населения работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, утвержденным приказом Департамента;

4) премиальные выплаты по итогам работы.»;

4) пункты 14–16 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Выплаты компенсационного характера работникам подведомственных учреждений, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются к окладам (должностным окладам) в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области. Выплаты компенсационного характера устанавливаются при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам подведомственных учреждений, не могут быть ниже размеров выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Работникам подведомственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты компенсационного характера работникам подведомственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера не производятся.

Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, применяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

5) в частях первой и третьей пункта 19 слова «пунктами 5–7» заменить словами «пунктами 5 и 6»;

6) пункт 19 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«Размеры должностных окладов директоров подведомственных учреждений, должностных окладов заместителей директоров и главных бухгалтеров подведомственных учреждений, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.»;

7) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. При определении объемов фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений на осуществление стимулирующих и компенсационных выплат предусматривается в расчете на год 12,8 фондов оплаты труда по должностным окладам в месяц.».

3. Действие подпункта 1 пункта 2 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области

Е.В. Куйвашев

