



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах**

В целях обеспечения взаимодействия работодателей и государственной службы занятости населения Свердловской области, создания устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижения оптимальной занятости населения, реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (прилагается).

2. Приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2015, 10 марта, № 4062), с изменениями, внесенными приказами Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015 № 197 и от 14.06.2017 № 149, признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 7 дней со дня его официального опубликования.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом Департамента

по труду и занятости населения

Свердловской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах**

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация о наличии свободных рабочих мест).

2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест представляется работодателями ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) по месту нахождения вакантного рабочего места. Представление информации о наличии свободных рабочих мест по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

4. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется работодателями по форме согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

5. Информация о наличии свободных рабочих мест может быть представлена работодателем непосредственно в центр занятости, либо направлена в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) (далее – ИАС ОБВ «Работа в России») или на Интерактивном портале Департамента по труду

и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>) (далее – официальный сайт Департамента), а также по согласованию с центром занятости информация может быть направлена телефонограммой телеграммой, по факсимильной связи или электронной почте.

6. При предоставлении работодателем информации о наличии свободных рабочих мест в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в ИАС ОБВ «Работа в России» или на официальном сайте Департамента дублирование информации о наличии свободных рабочих мест на бумажном носителе не требуется.

7. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области и центры занятости вправе самостоятельно запрашивать у работодателей информацию о наличии свободных рабочих мест.

8. Работодатели в случае непредставления или несвоевременного представления либо представления информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Положения несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации и Свердловской области.

9. Выявление фактов непредставления или несвоевременного представления либо представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде осуществляется центрами занятости в соответствии с законодательством Свердловской области.