



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в Положение о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, утвержденное приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015 № 59**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, утвержденное приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2015, 10 марта, № 4062), с изменениями, внесенными приказами Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015 № 197 и от 14.06.2017 № 149 следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Информация предоставляется работодателями по форме согласно приложению № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) по месту нахождения рабочего места.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Информация может быть представлена работодателем непосредственно в центр занятости, либо направлена в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) или на Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>), а также по согласованию с центром занятости информация может быть направлена телефонограммой телеграммой, по факсимильной связи или электронной почте.».

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Директор Департамента

Д.А. Антонов