



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

№ _____

г. Екатеринбург

Об утверждении методических рекомендаций о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Во исполнение статей 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях единообразного применения государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области законодательства Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (прилагаются).

2. Руководителям государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области:

1) обеспечить применение методических рекомендаций о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

2) признать утратившими (привести в соответствие с настоящим приказом) силу локальные акты, регулирующие правоотношения о выдаче решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области И.А. Малютину.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от _____ № _____
«Об утверждении методических рекомендаций о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

1. Методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (далее – методические рекомендации), разработаны в целях реализации статей 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации, части 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и в целях единообразной применения государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) указанных норм федерального законодательства .

2. Методические рекомендации определяют процедуру принятия центрами занятости решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, а также за государственными гражданскими служащими, уволенными из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением должности государственной гражданской службы в государственном органе или упразднения

государственного органа, а также примерный перечень исключительных случаев, при наличии которых такое решение может быть выдано.

Методические рекомендации являются обязательными для применения центрами занятости за исключением перечня исключительных случаев, указанного в пункте 6 настоящих методических рекомендаций, который может быть расширен на основании решения комиссии центра занятости при наличии документов, подтверждающих исключительность случая.

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о сохранении среднего месячного заработка в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о выплате компенсации государственному гражданскому служащему за пятый и шестой месяцы со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии с частью 3.2. статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4. В целях принятия решений, указанных в пункте 3 настоящих методических рекомендаций (далее – решение о сохранении среднего месячного заработка), центром занятости создается специальная комиссия, состав которой утверждается приказом руководителя центра занятости.

В состав комиссии включаются руководитель центра занятости, заместитель руководителя центра занятости, курирующий деятельность центра занятости связанную с принятием решений о сохранении среднего месячного заработка, специалисты центра занятости, непосредственно осуществляющие взаимодействие с заявителями.

На заседание комиссии могут приглашаться иные должностные лица исполнительных органов государственной власти Свердловской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе представители органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов прокуратуры, муниципальных органов.

5. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается заявителям в случае их обращения в центр занятости в сроки, установленные статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3.2. статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не трудоустройства их центрами занятости и наличия исключительных случаев.

6. Исключительными случаями могут быть:

- 1) отсутствие у заявителя средств к существованию;
- 2) наличие у заявителя на иждивении нетрудоспособных членов семьи, либо членов семьи, за которыми требуется присмотр и уход;
- 3) наличие у заявителя инвалидности;

4) наличие у заявителя либо членов его семьи болезни, требующей дорогостоящего лечения;

5) наличие у заявителя несовершеннолетних детей, находящихся под опекой и попечительством;

6) отсутствие в банке вакансий подходящей заявителю работы;

7) иные обстоятельства, свидетельствующие о социальной незащищенности заявителя, установленные комиссией центра занятости.

Исключительные случаи, указанные в части первой настоящего пункта, подтверждаются документально либо устанавливаются комиссией центра занятости.

7. Перечень исключительных случаев, указанный в пункте 6 настоящих методических рекомендаций, не является исчерпывающим и может быть расширен на основании решения комиссии центра занятости при наличии документов, подтверждающих исключительность случая.

8. Комиссия центра занятости рассматривает каждый случай о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками и коллегиально принимает решение о сохранении среднего месячного заработка либо об отказе в выдаче такого решения. В случае наличия оснований, указанных в пунктах 5 и 6 настоящих методических рекомендаций, выдается решение о сохранении среднего месячного заработка, в котором могут быть указаны исключительные случаи.

9. Решение комиссии центра занятости не выдается, если заявитель отказался от двух вариантов подходящей работы и в течение трех месяцев после увольнения несвоевременно посещал центр занятости (за исключением уважительных причин).

10. Решение о сохранении среднего месячного заработка в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации выдается заявителям в случае их проживания в районах Крайнего Севера либо местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.