



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

30.12.2021

№ 38.3

г. Екатеринбург

Об утверждении Публичной декларации целей и задач
Департамента по труду и занятости населения Свердловской области
на 2022 год

В соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», по результатам рассмотрения и одобрения на заседании Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области (протокол от 23.12.2021 № 5)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Публичную декларацию целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2022 год (далее – Публичная декларация) (прилагается).

2. Начальнику отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента по труду и занятости населения Свердловской области А.П. Козионову разместить Публичную декларацию на официальном сайте Департамента в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

Утверждена приказом
Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области
от 30.12.2021 № 383

Публичная декларация целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2022 год

Целями деятельности Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) на 2022 год и долгосрочную перспективу являются:

1) создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность;

2) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

3) поэтапный переход к единой цифровой платформе и предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения в электронном виде.

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

Постановление Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 23-ПП «О Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области»

Реализует отдельные направления государственной политики в сфере содействия занятости населения, охраны труда и социально-трудовых отношений, а также осуществляющим полномочия Российской Федерации по социальной поддержке безработных граждан, переданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

Департамент является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по:

- определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников в Свердловской области, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы
- реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

Полномочия Департамента осуществляются в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости

населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП.

Организационные функции Департамента

Организационное обеспечение деятельности

- ✓ Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников
- ✓ Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом
- ✓ Правительственной комиссии Свердловской области по вопросам охраны труда
- ✓ Свердловской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- ✓ Координационного совета по вопросам ситуации с выплатой заработной платы и обеспечения занятости населения в Свердловской области

Организационно-методическая и консультационная помощь проведения

- ✓ Конкурса по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области
- ✓ Конкурса среди муниципальных образований Свердловской области по развитию социального партнерства
- ✓ Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Организация участия

- ✓ Директора Департамента в рабочих поездках, проводимых в рамках Дней областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Цель – содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости, позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей. Повышение мобильности трудовых ресурсов.

Содействие гражданам в поиске подходящей работы



Планируемые действия

- Содействия самозанятости безработных граждан
- Содействие гражданам в поиске подходящей работы
- Содействие в переезде и переселении безработных граждан
- Информирование о положении на рынке труда
- Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест



Ожидаемый результат

- В 2022 году услуги по содействию самозанятости запланировано оказать **7824 безработным гражданам**
- В 2022 году запланировано оказать содействие в поиске подходящей работы – **104 800 человек**
- В 2022 году содействие в переезде и переселении получают **223 безработных гражданина**
- В 2022 году планируется разместить **5077 информационных единиц**
- В 2022 году предполагается организовать **503 ярмарки вакансий**

С 1 января 2022 года государственная услуга по содействию гражданам в поиске подходящей работы предоставляется с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП)



Граждане должны своевременно отслеживать изменение статусов поданных через ЕЦП или ЕПГУ заявлений на сайте www.tudvsem.ru и действовать согласно поэтапным рекомендациям в личном кабинете ЕЦП, в том числе:

- при поступлении списка подобранных вакансий расставить вакансии с учетом их привлекательности для гражданина (в течение 2 календарных дней с момента направления центром занятости списка вакансий);
- откликнуться на вакансии и пройти собеседование с работодателем (в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления или направления информации от центра занятости о проведении переговоров)

Сервисы
ЕЦП для граждан

СОЗДАТЬ РЕЗЮМЕ	- Разместить резюме на ЕЦП для поиска вариантов работы
ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ	- Обратиться в ЦЗН для содействия в поиске подходящей работы
ОТКЛИКНУТЬСЯ	- Отслеживать отклики граждан на вакансии и приглашать на собеседования
СОВЕЩАНИЯ	- Договариваться с работодателями о дате и времени собеседования
ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАБОТЕ	- Отслеживать предложения работодателей о работе
ЗАПИСАТЬСЯ НА ОБУЧЕНИЕ	- Подать заявление на обучение в рамках нацпроекта «Демография»



Категория работодателей, которые обязаны размещать сведения на ЕЦП

(Статья 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1033-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

- работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает **25 человек***
- органы государственной власти и органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения
- государственные и муниципальные унитарные предприятия
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования

* организации с численностью работников менее 25 человек рекомендуется регистрация на ЕЦП

Сервисы
ЕЦП для
работодателей

ДОБАВИТЬ ВАКАНСИЮ	- Разместить на ЕЦП информацию о вакансии
ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ПОДБОР РАБОТНИКОВ	- Обратиться в ЦЗН для подбора необходимых работников
ПОДАТЬ СВЕДЕНИЯ	- Своевременно направить в ЦЗН отчетную информацию
ОТКЛИКИ И ПРИГЛАШЕНИЯ	- Отслеживать отклики граждан на вакансии и приглашать на собеседования
СОВЕЩАНИЯ	- Отслеживать календари собеседований и фиксировать результаты собеседований
ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАБОТЕ	- Направлять гражданам предложения о работе

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ, ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА И СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Цель – смягчение структурных диспропорций на рынке труда.

Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда

Планируемые действия

- Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности
- Организация профессиональной ориентации граждан
- Психологическая поддержка граждан
- Организация социальной адаптации

Ожидаемый результат

- В 2022 году запланировано профессиональное обучение: безработных граждан – **7800 человек**; женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – **350 человек**; незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность – **114 человек**
- В 2022 году услуги по организации профессиональной ориентации получают **84 594 человека**
- В 2022 году психологическую поддержку получают **6500 человек**
- В 2022 году социальную адаптацию пройдут **6500 человек**

«Создание системы повышения квалификации специалистов-профконсультантов учреждений службы занятости населения Свердловской области» (карьерные консультанты) – **95% специалистов-профконсультантов пройдут переобучение**



ДЕМОГРАФИЯ

Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на территории Свердловской области

Планируемые действия

Содействие в реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки отдельных категорий граждан (Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 369):

- женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста
- лица в возрасте 50 лет и старше
- лица, находящиеся под риском увольнения
- граждане, ищущие работу
- иные категории (ожидаются изменения в категориях)

Ответственные

- Федеральный оператор – ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»
Региональные операторы:
- 1. ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет» (далее – Уральский федеральный университет) (региональный оператор федерального оператора НИ ТГУ);
- 2. Уральский институт управления РАНХиГС (далее – филиал РАНХиГС) (региональный оператор федерального оператора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»);
- 3. Центр оперирующей профессиональной подготовки в Свердловской области при ГАПОУ СО «Уральской коллежде строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее – Центр оперирующей подготовки Свердловской области) (региональный оператор федерального оператора АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Бордсманс: Россия)

Ожидаемый результат

Содействие занятости граждан (трудоустройство, открытие ИП, самозанятость), прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ И ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Цель – предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Реализация мероприятий по организации участия в общественных и временных работах



Планируемые действия

- Организация проведения оплачиваемых общественных работ
- Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
- Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет



Ожидаемый результат

- В 2022 году запланировано участие безработных граждан в общественных работах – **5330 человек**;
- В 2022 году запланировано временное трудоустройство – **1216 человек**
- В 2022 году запланировано временное трудоустройство **84 безработных граждан**
- В 2022 году запланировано трудоустройство **11 500 граждан**

С 1 марта 2022 года квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной только в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами.

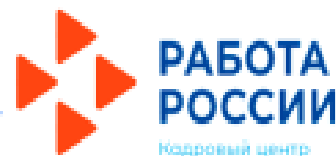
УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Цель – улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков, повышение качества условий труда на рабочих местах в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Динамика заключения коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Свердловской области, по итогам 2013-2020 годов и прогноз на 2021-2022 годы



**Реализация регионального проекта
«Содействие занятости на территории Свердловской области»
в 2022 году**



**Модернизация деятельности органов службы занятости населения
Свердловской области в 2022 году на базе ГКУ «Североуральский ЦЗ»**

- создание органов службы занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости
- оптимизация и стандартизация процессов в целях решения проблем занятости
- повышение качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям – предоставление государственных услуг по принципу жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций

**Внедрение Единой цифровой платформы в сфере занятости
и трудовых отношений «Работа в России» в Свердловской области**

Цифровая платформа предназначена для оказания государственных услуг и выполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронной форме на всей территории Российской Федерации

Цель цифровой платформы –

помочь соискателям найти работу, а работодателям – необходимых им сотрудников

- ✓ Использование платформы бесплатно для всех
- ✓ На цифровой платформе зарегистрировано более 10,5 миллионов пользователей
- ✓ Опубликовано около 700 тысяч вакансий и более 4 миллионов резюме
- ✓ Ежедневно Единую цифровую платформу «Работа в России» посещает более 200 тысяч человек

Участие в национальных проектах

Тиражирование опыта внедрения Единых требований к организации деятельности центров занятости:

- приведение инфраструктуры в соответствии с едиными требованиями (оснащение рабочих мест, модернизация секторов ожидания и приёма, внедрение электронной очереди и т.д.)
- оказание государственных услуг в проактивном режиме по экстерриториальному принципу