

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ
от 30 августа 2019 г. N 247**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ИНФОРМАЦИИ
О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов ДТЗН Свердловской области от 18.11.2019 N 311,
от 27.12.2019 N 357)

В целях обеспечения взаимодействия работодателей и государственной службы занятости населения Свердловской области, создания устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижения оптимальной занятости населения, реализации [Закона](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить [Положение](#) о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (прилагается).

(в ред. [Приказа](#) ДТЗН Свердловской области от 18.11.2019 N 311)

2. Признать утратившим силу [Приказ](#) Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015 N 59 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах" ("Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru), 2015, 10 марта, N 4062), с изменениями, внесенными Приказами Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015 N 197 и от 14.06.2017 N 149.

3. Настоящий Приказ вступает в силу с 10 ноября 2019 года.

4. Настоящий Приказ опубликовать на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставить за Директором Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антоновым.

И.о. Директора Департамента
А.В.МАКУРИН

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДСТАВЛЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ИНФОРМАЦИИ
О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов ДТЗН Свердловской области от 18.11.2019 N 311,
от 27.12.2019 N 357)

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации [Закона](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости") и определяет порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области (далее - работодатели), информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация о наличии свободных рабочих мест).

(в ред. [Приказа](#) ДТЗН Свердловской области от 18.11.2019 N 311)

2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест представляется работодателями ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее - центры занятости) по месту нахождения работодателя.

4. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется работодателями по форме согласно [приложению N 10](#) к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 N 90н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения".

5. Информация о наличии свободных рабочих мест может быть представлена работодателем непосредственно в центр занятости либо направлена в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (<https://trudvsem.ru>) (далее - ИАС ОБВ "Работа в России") или на Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>) (далее - официальный сайт Департамента).

Работодатели, не предоставившие информацию о наличии свободных рабочих мест, считаются проинформировавшими центр занятости об отсутствии вакансий.

Работодатели, ежемесячно размещающие информацию о наличии свободных рабочих мест в ИАС ОБВ "Работа в России" в соответствии с [Правилами](#) формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", считаются исполнившими требования [статьи 25](#) Закона о занятости в части предоставления информации о наличии свободных рабочих мест.

6. При предоставлении работодателем информации о наличии свободных рабочих мест в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в ИАС ОБВ "Работа в России" или на официальном сайте Департамента дублирование информации о наличии свободных рабочих мест на бумажном носителе не требуется.

7. Работодатели в случае непредставления или несвоевременного представления либо представления информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде в соответствии с [пунктами 3 и 4](#) настоящего Положения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

8. Центры занятости осуществляют мониторинг непредставления или несвоевременного представления либо представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде.
