

Об утверждении Положения о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Законом Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2020 № 3 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (прилагается).

2. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 121-ПП «Об организации деятельности по реализации полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.04.2012 № 372-ПП, от 14.06.2012 № 650-ПП, от 22.10.2012 № 1174-ПП, от 14.12.2012 № 1455-ПП, от 06.05.2013 № 590-ПП, от 08.11.2013 № 1376-ПП, от 25.02.2014 № 114-ПП, от 28.08.2014 № 751-ПП, от 25.12.2014 № 1194-ПП, от 02.09.2015

№ 805-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 31.05.2018 № 349-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 21.02.2019 № 121-ПП и от 13.06.2019 № 361-ПП, следующее изменение:

абзац восьмой подпункта 3 пункта 4 признать утратившим силу.

3. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, от 28.10.2014 № 953-ПП, от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 07.11.2017 № 839-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 26.12.2018 № 984-ПП, от 21.02.2019 № 122-ПП, от 01.08.2019 № 495-ПП и от 15.08.2019 № 538-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП), следующее изменение:

подпункт 4 пункта 1 признать утратившим силу.

4. Признать утратившим силу Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова.

6. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области

Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Свердловской области
от _____ № _____
«Об утверждении Положения
о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы
занятости, и внесении изменений
в отдельные постановления
Правительства Свердловской области
в сфере занятости населения»

ПОЛОЖЕНИЕ

о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Закона Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2020 № 3 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», постановления Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

2. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также

женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

3. Организация переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в форме направления указанной категории граждан государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) на переобучение или повышение квалификации.

Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации определен в главе 2 настоящего положения.

4. Повторное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, в соответствии с настоящим положением не допускается.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедшая профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» решившая сменить место работы до достижения ребенком возраста трех лет и на момент обращения в центр занятости не состоящая в трудовых отношениях, может быть направлена на переобучение или повышение квалификации в соответствии с настоящим положением.

5. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и средств областного бюджета на условиях софинансирования.

6. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, являются центры занятости.

7. Департаментом ведется реестр женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, прошедших переобучение или повышение квалификации в соответствии с настоящим положением.

8. Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

Глава 2. Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации

9. Настоящая глава определяет порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации.

10. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в центры занятости, – женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста (от 0 до 7 лет);

3) переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях

и обратившихся в центры занятости, – обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;

4) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе имеющих модульную структуру;

5) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющих модульную структуру;

б) организации, осуществляющие образовательную деятельность, – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

11. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) не направляются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в центры занятости:

1) зарегистрированные в центрах занятости в качестве безработных;

2) прошедшие обучение в соответствии с настоящим положением ранее.

12. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется в целях восстановления трудовых навыков и (или) формирования новых компетенций, повышения конкурентоспособности на рынке труда, а также развития профессиональной мобильности.

Обучение женщин, не состоящих в трудовых отношениях, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста и обратившихся в центры занятости, осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест, заявленными работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, перечнем наиболее востребованных профессий (специальностей), умений (навыков) на рынке труда для организации обучения граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области.

13. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей (ребенка) дошкольного возраста, обратившимся в центры занятости, до направления на обучение обеспечивается предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профессиональной ориентации), а также выдаются рекомендации по выбору программы обучения.

14. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом

от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

15. Средняя стоимость обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, не может превышать в 2020–2021 годах 46 300 рублей, в 2022–2024 годах – 48 600 рублей.

Средний период обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, составляет 3 месяца.

16. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регулируются государственными контрактами (договорами) о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании граждан.

17. На время обучения женщинам, не состоящим в трудовых отношениях и имеющим детей (ребенка) дошкольного возраста, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленном Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Период выплаты стипендии не может превышать периода обучения.

Стипендия выплачивается на основании приказа центра занятости за фактическое количество дней обучения, определяемых по табелю посещаемости женщиной, не состоящей в трудовых отношениях и имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, представляемому образовательной организацией в центр занятости, не реже одного раза в месяц.

Женщинам, состоящим в трудовых отношениях и проходящим обучение в соответствии с настоящей главой, стипендия не выплачивается.

Выплата стипендии центрами занятости осуществляется на расчетные счета, открытые женщинами, не состоящими в трудовых отношениях и имеющими детей (ребенка) дошкольного возраста, в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

18. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, а также выплата стипендии осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

19. Для направления на обучение женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в центры занятости, лично обращаются в центр занятости и представляют следующие документы:

1) заявление о направлении на переобучение или повышение квалификации (далее – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

3) индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) или выписку из ИПРА (для женщин, относящихся к категории инвалидов).

В случае непредставления документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости осуществляет запрос сведений (выписки) из ИПРА инвалида, находящихся в распоряжении федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

4) документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);

5) заключение по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) либо личную медицинскую книжку, содержащую данные о прохождении медицинских осмотров, в случае, если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в центр занятости, выбрана образовательная программа по профессии (специальности, направлению подготовки), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования).

В случае если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выбрана для обучения профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) и по которой ей осуществляется трудовая деятельность, представление документов, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, не требуется;

6) трудовую книжку либо документ, ее заменяющий (для женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих трудовой стаж);

7) копию документа (документов), подтверждающего (подтверждающих) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях);

8) копию свидетельства о рождении ребенка (при наличии);

9) документы, свидетельствующие об установлении опеки либо попечительства в отношении детей (ребенка) (при наличии);

10) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета.

20. Центр занятости ведет регистрацию заявлений женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в центр занятости, для направления на обучение в журнале учета заявлений.

Центр занятости отказывает в приеме заявления в случае представления неполного перечня документов, указанных в пункте 19 настоящего положения.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в приеме заявления, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей (ребенка) дошкольного возраста,

не состоящая в трудовых отношениях, обратившаяся в центр занятости, вправе повторно обратиться в центр занятости.

21. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня обращения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обратившейся в центр занятости, с заявлением принимает решение о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение.

22. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение являются:

- 1) прохождение обучения в соответствии с настоящим положением ранее;
- 2) осуществление трудовой деятельности – для женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости;
- 3) достижение ребенком возраста трех лет на дату начала обучения – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- 4) достижение ребенком возраста семи лет на дату начала обучения – для женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости;
- 5) лишение родителей родительских прав в отношении ребенка, ограничение их в родительских правах, отмена усыновления (удочерения) ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей, освобождение или отстранение опекунов (попечителей) от исполнения обязанностей законных представителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 6) представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обратившейся в центр занятости, документов, указанных в пункте 19 настоящего положения, содержащих неполные (недостовверные) сведения, либо подложных документов.

23. Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении на обучение сообщает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщине, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обратившейся в центр занятости, о принятом решении одним из выбранных и согласованных с ней способов информирования.

Отметка о способе информирования женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обратившейся в центр занятости, фиксируется в журнале учета заявлений.

В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости направляет соответствующее уведомление с указанием причины отказа.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, обратившиеся в центр занятости, имеют

право на повторную подачу заявления в случае изменения обстоятельств, указанных в подпунктах 2, 5 и 6 пункта 22 настоящего положения.

24. В случае принятия решения о направлении на обучение центр занятости:

1) определяет образовательную программу по профессии (специальности), направлению подготовки для организации обучения с учетом:

положений пункта 12 настоящего положения;

сведений об имеющемся образовании, профессиональной квалификации (при наличии);

рекомендаций, выданных при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации;

требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, иных документах о квалификациях;

сведений об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности по состоянию здоровья;

2) производит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, для прохождения обучения.

В случае если на дату принятия центром занятости решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, обратившейся в центр занятости, не определена организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая образовательную программу, определенную по согласованию с такой женщиной, центр занятости проводит мероприятия по отбору организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ;

3) оформляет и выдает направление на обучение по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

Центр занятости информирует женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщину, имеющую детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, обратившуюся в центр занятости, о содержании и сроках обучения, месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схемах проезда, номерах контактных телефонов, необходимости представления сведений об осуществлении трудовой деятельности после прохождения обучения (при наличии такой деятельности);

4) приобщает к личному делу, сформированному центром занятости, следующие документы (копии документов):

документы, указанные в пункте 19 настоящего положения;

документы о направлении на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

документы о прохождении обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программе;

документы о выплате стипендии (при условии выплаты);
документы о присвоении квалификации (после обучения по направлению центра занятости);
документы об осуществлении трудовой деятельности после обучения (при наличии);

5) осуществляет фиксирование результатов работы в программно-техническом комплексе «Катарсис».

25. Центры занятости направляют в Департамент отчетную информацию о направлении на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в центр занятости, по форме и в сроки, утверждаемые Департаментом.

26. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

27. Контроль за выполнением центрами занятости требований настоящей главы и целевым использованием средств осуществляют Департамент и органы государственного финансового контроля.

28. Центры занятости обеспечивают размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» информации о мерах социальной поддержки, предоставляемых в соответствии с настоящей главой, а также получение и использование информации из Единой государственной информационной системы социального обеспечения при назначении указанных мер социальной поддержки.

29. Показателями результативности реализации мероприятия по направлению органами службы занятости населения Свердловской области женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, для прохождения переобучения и повышения квалификации являются:

1) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, установленная соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Свердловской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области;

2) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости,

установленная соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Свердловской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области.

Приложение № 1
к Положению о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте
до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ
о направлении на переобучение или повышение квалификации¹

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата и год рождения)

прошу направить меня на переобучение или повышение квалификации.

« _____ » _____ 20__ г. _____
(подпись)

О себе сообщаю следующие сведения:

цель прохождения переобучения или повышения квалификации:

_____;
(продолжение трудовой деятельности на прежнем рабочем месте/трудоустройство, иное)

сведения об имеющихся профессиях (специальностях) и стаже работы: _____;

желаемая образовательная программа (курс обучения) по профессии/специальности, направлению подготовки для прохождения переобучения или повышения квалификации: _____;

информация об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности по состоянию здоровья _____;

номер контактного телефона: _____;

адрес электронной почты (при наличии): _____.

Дополнительно сообщаю, что:

1) в трудовых отношениях не состою (для женщин, имеющих детей (ребенка) дошкольного возраста);

2) родительских прав в отношении ребенка не лишена/не ограничена; усыновление (удочерение) ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей не отменено; от опекунов (попечителей), исполнения обязанностей законных представителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей не отстранена.

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

¹ Заявление заполняется на русском языке от руки или машинописным способом и удостоверяется подписью гражданина. Не допускается использование сокращений слов и аббревиатур.

Приложение № 2
к Положению о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте
до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости

Форма

На бланке государственного
казенного учреждения службы занятости
населения Свердловской области

(наименование организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

(адрес места нахождения, номер контактного
телефона)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ

(наименование государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области)

направляет _____

(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) женщины, находящейся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех лет/женщины, имеющей детей (ребенка) дошкольного возраста,
не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости)

на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование
по образовательной программе (курсу обучения) по профессии/специальности (нужное
подчеркнуть)

(наименование профессии/квалификации, направления подготовки, курса обучения)

Срок обучения _____

Должность работника государственного
казенного учреждения службы
занятости населения Свердловской области

(подпись)

(И.О. Фамилия)

«_____» _____ 20__ г.

линия отреза

УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАЧИСЛЕНИИ НА ОБУЧЕНИЕ

в организацию, осуществляющую образовательную деятельность _____
(наименование организации)

В соответствии с договором о профессиональном обучении/дополнительном профессиональном образовании от «___» _____ 20__ г. № _____

Гражданка _____
(И.О. Фамилия)

зачислена на профессиональное обучение/дополнительное профессиональное образование по образовательной программе (курсу обучения) по профессии/специальности, направлению подготовки

_____ (наименование образовательной программы (курса обучения) по профессии/специальности, направлению подготовки)

с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г., приказ от «___» _____ 20__ г. № _____

(должность руководителя организации)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

«___» _____ 20__ г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
проекта постановления Правительства Свердловской области

Наименование проекта: **«Об утверждении Положения о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения»**

Должность	Инициалы и фамилия	Сроки и результаты согласования		
		Дата поступления на согласование	Дата согласования	Замечания и подпись
Первый Заместитель Губернатора Свердловской области	А.В. Орлов			
Заместитель Губернатора Свердловской области – Руководитель Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области	В.А. Чайников			

Ответственный за содержание проекта: Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антонов

Исполнители: Андрюков Алексей Сергеевич, начальник юридического отдела Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, (343) 312-00-18 (доб. 111)
Шилина Лариса Валентиновна, начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, (343) 312-00-18 (доб. 091)