

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ
от 29 июля 2019 г. N 224**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
О ПРИНЯТИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЙ О СОХРАНЕНИИ (ОТКАЗЕ В СОХРАНЕНИИ)
СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА ЗА РАБОТНИКАМИ,
УВОЛЕННЫМИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов ДТЗН Свердловской области от 05.09.2019 N 251,
от 26.12.2020 N 359)

Во исполнение [статей 178 и 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации, соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [части 3.2 статьи 37](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в целях единообразного применения государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области указанных норм федерального законодательства приказываю:

1. Утвердить методические [рекомендации](#) о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (прилагаются).

2. Директорам государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области:

1) обеспечить применение методических [рекомендаций](#) о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

2) привести в соответствие с настоящим Приказом локальные акты, регулирующие правоотношения о выдаче решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

3. Настоящий Приказ опубликовать на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на Заместителя директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области И.А. Малютину.

Директор Департамента
Д.А.АНТОНОВ

Утверждены
Приказом Департамента
по труду и занятости населения
Свердловской области
от 29 июля 2019 г. N 224

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
О ПРИНЯТИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЙ О СОХРАНЕНИИ (ОТКАЗЕ В СОХРАНЕНИИ)
СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА ЗА РАБОТНИКАМИ,
УВОЛЕННЫМИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов ДТЗН Свердловской области от 05.09.2019 N 251,
от 26.12.2020 N 359)

1. Методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (далее - методические рекомендации), разработаны в целях реализации [статей 178 и 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [части 3.2 статьи 37](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и в целях единообразного применения государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее - центры занятости) указанных норм федерального законодательства.

2. Методические рекомендации определяют процедуру принятия центрами занятости решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, а также за государственными гражданскими служащими, уволенными из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - заявители), в связи с сокращением должности государственной гражданской службы в государственном органе или упразднения государственного органа, а также примерный перечень исключительных случаев, при наличии которых такое решение может быть выдано.

Методические рекомендации являются обязательными для применения центрами занятости.
(в ред. [Приказа](#) ДТЗН Свердловской области от 05.09.2019 N 251)

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии со [статьей 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о сохранении среднего месячного заработка в течение четвертого, пятого и шестого

месяцев со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии со [статьей 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о выплате компенсации государственному гражданскому служащему за пятый и шестой месяцы со дня увольнения может быть выдано центром занятости в соответствии с [частью 3.2 статьи 37](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. В целях принятия решений, указанных в [пункте 3](#) настоящих методических рекомендаций (далее - решение о сохранении среднего месячного заработка), центром занятости создается специальная комиссия, состав которой утверждается приказом директора центра занятости.

В состав комиссии центра занятости включаются директор центра занятости, заместитель директора центра занятости, курирующий деятельность центра занятости, связанную с принятием решений о сохранении среднего месячного заработка, работники центра занятости, непосредственно осуществляющие взаимодействие с заявителями.

На заседание комиссии центра занятости могут приглашаться иные должностные лица исполнительных органов государственной власти Свердловской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе представители территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов прокуратуры, органов местного самоуправления.

Комиссия центра занятости предварительно информирует заявителя под роспись либо иным способом, позволяющим подтвердить факт информирования, о целесообразности подтверждения заявителем наличия исключительных случаев, позволяющих принять решение о сохранении среднего месячного заработка.

5. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается заявителям в случае их обращения в центр занятости в сроки, установленные [статьями 178 и 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации, нетрудоустройства их центрами занятости и наличия исключительных случаев.

6. К исключительным случаям могут относиться:

1) отсутствие у заявителя средств к существованию, подтвержденное заявителем;

2) наличие у заявителя на иждивении нетрудоспособных членов семьи либо членов семьи, за которыми требуется присмотр и уход (в случае отсутствия у членов семьи иных доходов);

3) наличие у заявителя инвалидности;

4) наличие у заявителя либо членов его семьи болезни, требующей лечения в период поиска работы;

5) наличие у заявителя на иждивении несовершеннолетних детей, а также детей, находящихся под его опекой и попечительством (в случае отсутствия у членов семьи иных доходов);

6) отсутствие в банке вакансий подходящей заявителю работы;

7) наличие у заявителя несовершеннолетних детей, в том числе детей, находящихся под опекой и попечительством, получающих среднее профессиональное либо высшее образование;

8) иные обстоятельства, свидетельствующие о социальной незащищенности заявителя, установленные комиссией центра занятости.

Исключительные случаи, указанные в [части первой](#) настоящего пункта, подтверждаются

документально (справки, письма, решения уполномоченных должностных лиц, иные документы) либо устанавливаются комиссией центра занятости.

7. Перечень исключительных случаев, указанный в [части первой пункта 6](#) настоящих методических рекомендаций, не является исчерпывающим и может быть расширен на основании решения комиссии центра занятости при наличии документов либо оснований, подтверждающих исключительность случая.

8. Комиссия центра занятости рассматривает каждый случай о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за уволенными работниками, оценивает исключительные случаи в совокупности, учитывает все имеющие значение обстоятельства и коллегиально принимает решение о сохранении среднего месячного заработка либо об отказе в выдаче такого решения.

В случае наличия оснований, указанных в [пунктах 5 и 6](#) настоящих методических рекомендаций, а также при условии, что заявитель в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения обратился в центр занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения ([часть третья статьи 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации) либо трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения ([часть третья статьи 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации), выдается решение о сохранении среднего месячного заработка, в котором могут быть указаны исключительные случаи.

(часть вторая в ред. [Приказа](#) ДТЗН Свердловской области от 26.12.2020 N 359)

9. Решение комиссии о сохранении среднего месячного заработка не выдается, если заявитель отказался от двух вариантов подходящей работы и (или) в течение трех месяцев после увольнения несвоевременно посещал центр занятости (за исключением уважительных причин), и (или) не явился на переговоры с работодателем по вопросам трудоустройства (за исключением уважительных причин).

Решение о сохранении среднего месячного заработка может быть выдано за неполный месяц (пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц).

(часть вторая в ред. [Приказа](#) ДТЗН Свердловской области от 26.12.2020 N 359)

Решение о сохранении среднего месячного заработка выносится и оформляется комиссией центра занятости не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем окончания соответствующего месяца, за который выдается такое решение.

(часть третья введена [Приказом](#) ДТЗН Свердловской области от 26.12.2020 N 359)

В случае если за заявителем сохраняется средний месячный заработок за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения, решение о сохранении среднего месячного заработка выносится ежемесячно в сроки, указанные в [части третьей](#) настоящего пункта.

(часть четвертая введена [Приказом](#) ДТЗН Свердловской области от 26.12.2020 N 359)

Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается заявителю (либо его представителю, полномочия которого удостоверены в установленном порядке) под подпись не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия и оформления такого решения, а в случае отсутствия такой возможности направляется заказным почтовым направлением не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия и оформления такого решения.

(часть пятая введена [Приказом](#) ДТЗН Свердловской области от 26.12.2020 N 359)

10. Решение о сохранении среднего месячного заработка в соответствии со [статьей 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации выдается заявителям в случае их проживания в районах Крайнего Севера либо местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

11. Центры занятости ведут учет заявителей, обратившихся за решением о сохранении среднего месячного заработка, а также решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего

месячного заработка.
