

**Об утверждении комплекса мероприятий,
способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого
населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года**

В соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2021 № 16-5/10/В-16452, пунктом 2 статьи 15 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить комплекс мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года (прилагается).

2. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области, ответственным за выполнение комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года (далее – комплекс мероприятий):

- 1) обеспечить реализацию комплекса мероприятий в установленные сроки;
- 2) представлять в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области информацию о выполнении комплекса мероприятий ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Установить, что финансирование мероприятий, указанных в комплексе мероприятий, осуществляется в рамках государственных программ Свердловской области и в пределах средств, предусмотренных законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антонова.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области

Е.В. Куйвашев

Утвержден
постановлением Правительства
Свердловской области
от _____ № _____

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ,
способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого
населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года**

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (далее – Свердловскстат) численность постоянного населения Свердловской области с 2019 года снизилась на 25,6 тыс. человек (0,6%) и составила на 01.01.2021 4290,1 тыс. человек (в 2019 году – 4315,7 тыс. человек, в 2020 году – 4310,7 тыс. человек).

Численность рабочей силы Свердловской области в возрасте 15 лет и старше в 2021 году снизилась на 16,9 тыс. человек с 2112,1 тыс. человек по состоянию на 01.01.2021 до 2095,2 тыс. человек по состоянию на 01.12.2021 (по сравнению с аналогичным периодом 2019 года снизилась на 59,3 тыс. человек).

В 2021 году численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), снизилась на 39,7 тыс. человек с 118,3 тыс. человек по состоянию на 01.01.2021 до 78,6 тыс. человек по состоянию на 01.12.2021 (с 01.01.2020 снизилась на 7,2 тыс. человек).

В 2021 году численность занятых в сравнении с численностью занятых в 2019 году (2035,1 тыс. человек) уменьшилась на 18,5 тыс. человек и по состоянию на 01.12.2021 составила 2016,6 тыс. человек. В то же время в 2021 году отмечен рост численности занятых граждан по сравнению с численностью занятых граждан в 2020 году на 61,7 тыс. человек с 1954,9 тыс. человек до 2016,6 тыс. человек.

С начала 2021 года в Свердловской области численность безработных граждан, официально зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 79,7% и по состоянию на 01.01.2022 составила 23 237 человек (по состоянию на 01.01.2021 – 114 229 человек, на 01.01.2020 – 22 017 человек). Уровень регистрируемой безработицы снизился с 5,39 до 1,10% (на 01.01.2020 – 1,03%), коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) составил 0,58 единицы, что ниже значения показателя по состоянию на 01.01.2021 – 2,53 единицы (на 01.01.2020 – 0,75 единицы).

В 2021 году работодателями в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») размещены сведения о 4495 работниках, заявленных на увольнение 245 организациями, в том числе 1064 человека 150 системообразующими

организациями. По состоянию на 31.12.2021 уволено 3058 человек, предполагается к увольнению 1437 человек.

В 2021 году численность работников, занятых неполное время, снизилась в 1,9 раза (с 25 842 до 13 614 работников 1213 организаций, в том числе 1681 работник 87 системообразующих организаций).

В связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) сведения о переводе на временную удаленную работу 39 096 работников размещены 1077 работодателями, в том числе 12 900 работников 96 системообразующими организациями (по состоянию на 31.12.2020 – 68 285 человек 1609 организаций).

Основная доля работников, работающих в режиме неполной занятости на предприятиях Свердловской области, приходится на такие виды экономической деятельности, как:

1) обрабатывающие производства – 16,2% от общей численности работников в режиме неполной занятости;

2) деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 12,9% от общей численности работников в режиме неполной занятости;

3) торговля оптовая и розничная – 12,3% от общей численности работников в режиме неполной занятости;

4) образование – 12,0% от общей численности работников в режиме неполной занятости;

5) транспортировка и хранение – 8,7% от общей численности работников в режиме неполной занятости;

6) деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 8,1% от общей численности работников в режиме неполной занятости.

Непосредственно на предприятиях, планирующих массовые высвобождения, органами службы занятости оказываются консультации о наличии профильных вакантных рабочих мест, о возможности повышения квалификации и переобучения.

В 2021 году в органы службы занятости населения Свердловской области обратились в поиске подходящей работы 185 180 человек, что ниже показателя 2020 года в 1,4 раза (252 213 человек).

Трудоустроен 97 271 гражданин, в том числе 19 975 граждан, потерявших работу в период с 01.03.2020 по 31.12.2020.

Из числа обратившихся в органы службы занятости признано безработными 89 425 человек, что в 2,1 раза ниже, чем в 2020 году (186 344 человека).

В общей численности граждан, признанных безработными, доля уволенных по причине сокращения (ликвидации) организации, выросла с 2,7% в 2020 году до 3,6% в 2021 году, уволенных по истечении срока договора – с 4,1 до 5,9%, уволенных по собственному желанию – с 56,4 до 65,4%. Доля граждан, уволенных по соглашению сторон снизилась с 7,2 до 6,3%. В то же время доля ранее не работавших граждан снизилась с 26,5 до 13,9%, доля длительно не работающих – с 17,5 до 16,1%.

В 2021 году выросла доля граждан предпенсионного возраста в общей численности безработных граждан – с 7,6% по состоянию на 01.01.2021 до 15,9% по состоянию на 01.01.2022.

Распределение среднесписочной численности работников, численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения по Свердловской области, численности иностранной рабочей силы, количества заявленных вакансий в разрезе видов экономической деятельности приведено в таблице 1.

Таблица 1

**Распределение среднесписочной численности работников
Свердловской области в разрезе видов экономической деятельности**

| Но- мер стро- ки | ОКВЭД | Дата | Средне- списочная численность работников, человек | Числен- ность без- работных граждан, человек | Числен- ность ино- странный рабочей силы, человек | Коли- чество вакансий, единиц |
|---------------------------|--|------------|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Всего | 01.01.2021 | 1087,1 | 114 229 | 25 162 | 47 826 |
| | | 01.01.2022 | 1075,7 | 23 237 | 53 448 | 51 586 |
| | | изменение | -11,4 | -90 992 | 28 286 | 3760 |
| 2. | ОКВЭД А сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 01.01.2021 | 21,2 | 2868 | 1059 | 1306 |
| | | 01.01.2022 | 19,9 | 1156 | 2168 | 1286 |
| | | изменение | -1,3 | -1712 | 1108 | -20 |
| 3. | ОКВЭД В добыча полезных ископаемых | 01.01.2021 | 25,5 | 946 | 29 | 687 |
| | | 01.01.2022 | 25,2 | 364 | 0 | 724 |
| | | изменение | -0,3 | -582 | -29 | 37 |
| 4. | ОКВЭД С обрабатывающие производства | 01.01.2021 | 254,0 | 12 753 | 2655 | 9719 |
| | | 01.01.2022 | 250,6 | 3470 | 6694 | 10 018 |
| | | изменение | -3,4 | -9073 | 4039 | 299 |
| 5. | ОКВЭД D обеспечение электрической энергией, газом и паром, конди- ционирование воздуха | 01.01.2021 | 46,0 | 1290 | 10 | 857 |
| | | 01.01.2022 | 45,8 | 446 | 13 | 1320 |
| | | изменение | -0,2 | -844 | 3 | 463 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|------------|-------|---------|------|------|
| 6. | ОКВЭД Е водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 01.01.2021 | 18,0 | 788 | 149 | 434 |
| | | 01.01.2022 | 18,0 | 287 | 261 | 726 |
| | | изменение | 0 | -501 | 112 | 292 |
| 7. | ОКВЭД F строительство | 01.01.2021 | 20,9 | 3702 | 3867 | 2401 |
| | | 01.01.2022 | 22,6 | 838 | 4447 | 2062 |
| | | изменение | 1,7 | -2864 | 579 | -339 |
| 8. | ОКВЭД G торговля оптовая и розничная, ремонт авто- транспортных средств и мотоциклов | 01.01.2021 | 99,9 | 18 901 | 2972 | 8411 |
| | | 01.01.2022 | 106,0 | 4119 | 4698 | 8175 |
| | | изменение | 6,1 | -14 782 | 1726 | -263 |
| 9. | ОКВЭД H транспортировка и хранение | 01.01.2021 | 82,8 | 4004 | 1099 | 3151 |
| | | 01.01.2022 | 81,3 | 1124 | 1109 | 4789 |
| | | изменение | -1,5 | -2880 | 10 | 1638 |
| 10. | ОКВЭД I деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 01.01.2021 | 11,0 | 2919 | 998 | 1222 |
| | | 01.01.2022 | 10,5 | 558 | 979 | 1989 |
| | | изменение | -0,5 | -2361 | -19 | 767 |
| 11. | ОКВЭД J деятельность в области информации и связи | 01.01.2021 | 22,9 | 1243 | 141 | 540 |
| | | 01.01.2022 | 23,1 | 372 | 0 | 541 |
| | | изменение | 0,2 | -871 | -141 | 1 |
| 12. | ОКВЭД K деятельность финансовая и страховая | 01.01.2021 | 27,8 | 2201 | 413 | 561 |
| | | 01.01.2022 | 26,5 | 620 | 1228 | 517 |
| | | изменение | -1,3 | -1581 | 815 | -44 |
| 13. | ОКВЭД L деятельность по операциям | 01.01.2021 | 13,0 | 1655 | 170 | 836 |
| | | 01.01.2022 | 12,9 | 492 | 217 | 947 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|------------|-------|-------|--------|------|
| | с недвижимым имуществом | изменение | -0,1 | -1163 | 47 | 111 |
| 14. | ОКВЭД М деятельность профессиональная, научная и техническая | 01.01.2021 | 35,7 | 1907 | 18 | 1788 |
| | | 01.01.2022 | 37,6 | 483 | 9 | 1714 |
| | | изменение | 1,9 | -1424 | -9 | -74 |
| 15. | ОКВЭД N деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | 01.01.2021 | 20,1 | 2232 | 0 | 1590 |
| | | 01.01.2022 | 18,8 | 481 | 0 | 1350 |
| | | изменение | -1,3 | -1739 | 0 | -240 |
| 16. | ОКВЭД O государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение | 01.01.2021 | 96,9 | 2943 | 0 | 4687 |
| | | 01.01.2022 | 90,1 | 1244 | 0 | 5123 |
| | | изменение | -6,8 | -1699 | 0 | 436 |
| 17. | ОКВЭД P образование | 01.01.2021 | 151,2 | 4304 | 23 | 3300 |
| | | 01.01.2022 | 148,7 | 1575 | 35 | 3627 |
| | | изменение | -2,5 | -2729 | 13 | 327 |
| 18. | ОКВЭД Q деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 01.01.2021 | 112,2 | 2893 | 41 | 5057 |
| | | 01.01.2022 | 110,0 | 1046 | 62 | 5496 |
| | | изменение | -2,2 | -1847 | 21 | 439 |
| 19. | ОКВЭД R деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 01.01.2021 | 25,0 | 979 | 65 | 369 |
| | | 01.01.2022 | 25,3 | 293 | 112 | 421 |
| | | изменение | 0,3 | -686 | 47 | 52 |
| 20. | ОКВЭД S предоставление прочих видов услуг | 01.01.2021 | 3,1 | 7506 | 5780 | 910 |
| | | 01.01.2022 | 2,9 | 1899 | 15 555 | 761 |
| | | изменение | -0,2 | -5607 | 9775 | -149 |
| 21. | ОКВЭД T | 01.01.2021 | 0 | 9 | 5668 | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|------------|---|---------|--------|---|
| | деятельность домашних хозяйств как работодателей | 01.01.2022 | 0 | 1 | 15 856 | 0 |
| | | изменение | 0 | -8 | 10 189 | 0 |
| 22. | ОКВЭД U деятельность экстерриториальных организаций и органов | 01.01.2021 | 0 | 57 | 0 | 0 |
| | | 01.01.2022 | 0 | 43 | 0 | 0 |
| | | изменение | 0 | -14 | 0 | 0 |
| 23. | Не определено | 01.01.2021 | 0 | 38 129 | 0 | 0 |
| | | 01.01.2022 | 0 | 2326 | 0 | 0 |
| | | изменение | 0 | -35 803 | 0 | 0 |

В 2021 году среднесписочная численность работников организаций в Свердловской области (без внешних совместителей) снизилась с 1087,1 до 1075,7 тыс. человек. Снижение среднесписочной численности отмечено в секторе государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, организациях обрабатывающих производств (пищевая и перерабатывающая промышленность), в образовании, в сфере здравоохранения и социальных услуг, в финансовой и страховой деятельности, в сфере услуг, в сельском, лесном хозяйстве, гостиничном комплексе и предприятиях общественного питания.

Рост численности отмечен в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство, торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, деятельность в области информации и связи, деятельность профессиональная, научная и техническая.

В январе – сентябре 2021 года в организациях (без субъектов малого предпринимательства) численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 16,3 тыс. человек.

По данным Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации численность иностранных работников в численности занятых в экономике по Свердловской области не превышает 2,5%.

Иностранные работники трудоустраиваются на рабочие места, которые не являются востребованными среди российских граждан, что способствует поддержанию баланса на региональном рынке труда: удовлетворению потребности работодателей и работников.

С января по декабрь 2021 года изменился состав безработных граждан по возрасту – доля безработных граждан в возрасте 20–24 лет снизилась с 9,7 до 7,0% (с января по декабрь 2020 года – рост с 6,8 до 9,7%), в возрасте 25–29 лет – с 12,7 до 9,0% (в январе-декабре 2020 года – рост с 8,2 до 12,7%). Наибольшую долю составляют граждане в возрасте 30–49 лет, с начала 2021 года их доля

снизилась с 60,0 до 56,6%. В то же время выросла доля безработных граждан старших возрастов – в возрасте 50–59 лет – с 13,1 до 19,1% и в возрасте 60 лет и старше – с 2,3 до 4,1%.

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения по Свердловской области, по возрасту приведено в таблице 2.

Таблица 2

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения по Свердловской области, по возрасту

| Но- мер стро- ки | Возраст | Численность зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2021, человек | Численность зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2022, человек | Изменение, человек |
|---------------------------|-----------------------|---|---|-----------------------|
| 1. | Всего в том числе: | 114 229 | 23 237 | -90 992 |
| 2. | 16–19 лет | 2490 | 531 | -1959 |
| 3. | 20–24 года | 11 091 | 1617 | -9474 |
| 4. | 25–29 лет | 14 458 | 2096 | -12 362 |
| 5. | 30–49 лет | 68 609 | 13 145 | -55 464 |
| 6. | 50–60 лет | 14 961 | 4906 | -10 055 |
| 7. | 60 лет и старше | 2620 | 942 | -1678 |

В 2021 году доля граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, в общей численности безработных выросла с 34,1 до 53,5%.

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения по Свердловской области, по образованию приведено в таблице 3.

Таблица 3

**Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете
в органах службы занятости населения по Свердловской области,
по образованию**

| Но- мер стро- ки | Образование | Численность безработных граждан на 01.01.2021, человек | Численность безработных граждан на 01.01.2022, человек | Изменение, человек |
|---------------------------|---|--|--|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Всего в том числе: | 114 229 | 23 237 | -90 992 |
| 2. | высшее образование | 13 731 | 4389 | -9342 |
| 3. | среднее профессиональное образование (в том числе начальное профессиональное) | 25 226 | 8046 | -17 180 |
| 4. | среднее общее образование (11 классов) | 17 672 | 4895 | -12 777 |
| 5. | основное общее образование (9 классов) | 51 490 | 4774 | -46 716 |
| 6. | не имеющие основного общего образования | 6110 | 1133 | -4977 |

В 2021 году наибольшую долю в составе безработных граждан составляют граждане, потерявшие работу с 1 марта по 1 сентября 2021 года, – 41,8% и граждане, потерявшие работу в период после 1 сентября 2021 года, – 25,5%. Доля длительно не работающих и впервые ищущих работу граждан в течение 2021 года снизилась с 44,3 до 20,5%.

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения по Свердловской области, по времени наступления незанятости приведено в таблице 4.

**Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете
в органах службы занятости населения по Свердловской области,
по времени наступления незанятости**

| Но- мер стро- ки | Период наступления незанятости | Численность безработных граждан на 01.01.2021, человек | Численность безработных граждан на 01.01.2022, человек | Изменение, человек |
|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Всего | 114 229 | 23 237 | -90 992 |
| | в том числе: | | | |
| 2. | впервые ищущие работу | 31 751 | 1619 | -30 132 |
| 3. | длительно не работающие (более года) | 18 875 | 3135 | -15 740 |
| 4. | потерявшие работу в период с 01.12.2019 по 30.11.2020 | 61 194 | X | X |
| 5. | потерявшие работу в период с 01.12.2020 по 01.03.2021 | 2409 | 931 | -1478 |
| 6. | потерявшие работу в период с 01.03.2021 по 01.09.2021 | X | 8278 | X |
| 7. | потерявшие работу в период после 01.09.2021 | X | 9274 | X |

Введение ограничительных мероприятий (карантина), вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, негативно повлияло на сферу услуг, торговлю и гостиничный бизнес. В настоящее время среднесписочная численность работников в организациях указанных видов деятельности продолжает снижаться.

Кроме того, из-за разрыва международных кооперационных связей во время действия ограничительных мероприятий (карантина), вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, сильно пострадали предприятия обрабатывающей промышленности, что привело к снижению покупательной способности населения в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, и, как следствие, к общеэкономическому спаду на территориях муниципальных образований, расположенных в Свердловской области.

Для сохранения баланса рынка труда региона создаются рабочие места в моногородах, территориях опережающего социально-экономического развития, особой экономической зоне и индустриальных парках.

В 2019–2021 годы в 17 моногородах Свердловской области создано 41,5 тыс. новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, в том числе 22,1 тыс. временных рабочих мест. Резидентами территорий опережающего социально-экономического развития

«Краснотурьинск», «Новоуральск», «Лесной», «Верхняя Тура», особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Титановая долина» и индустриальных парков региона создано 4,4 тыс. новых рабочих мест.

Мероприятия кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территориях с особым правовым режимом ведения бизнеса, в том числе на территории особой экономической зоны (далее – ОЭЗ), территориях опережающего социально-экономического развития (далее – ТОСЭР), осуществляются управляющими компаниями этих территорий. Непосредственно кадровыми службами предприятий – резидентов территорий самостоятельно осуществляется подбор персонала необходимой квалификации для реализации инвестиционных проектов.

В целях обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории ОЭЗ «Титановая долина», рабочим и инженерным персоналом, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям предприятий, акционерным обществом «ОЭЗ «Титановая долина» реализуется проект «Кадры для резидентов».

В рамках данного проекта Управляющая компания «ОЭЗ «Титановая долина» оказывает содействие в поиске и трудоустройстве специалистов для новых предприятий – резидентов, в формировании кадрового резерва, обучении и переобучении специалистов в соответствии с запросами предприятий – резидентов.

Организовано взаимодействие между резидентами ОЭЗ «Титановая долина», Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, средне-специальными и высшими учебными заведениями Свердловской области.

Заключены соглашения о взаимодействии с учебными заведениями, в рамках которых ведется совместная научная и образовательная деятельность, а также отрабатывается механизм прохождения студенческой практики и целевого обучения для дальнейшего трудоустройства на предприятия – резиденты. В октябре 2021 года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и акционерным обществом «ОЭЗ «Титановая долина».

По запросу предприятий – резидентов Управляющая компания ОЭЗ «Титановая долина» оптимизировала работу сайта ОЭЗ «Титановая долина» в части работы с заявками при трудоустройстве на данные предприятия.

Управляющая компания акционерного общества «Атом-ТОР» (управляющая компания ТОСЭР в закрытом административно-территориальном образовании атомной отрасли – ТОСЭР «Новоуральск» и «Лесной») в рамках организационной и маркетинговой поддержки резидентов ТОСЭР планирует реализацию мероприятий по подбору персонала для резидентов ТОСЭР, включающих разработку моделей организационной структуры компаний, их штатного расписания, поиск и первичный подбор кадров согласно планируемым объемам производства предприятий – резидентов, требуемому уровню квалификации специалистов.

С целью подготовки инженерных кадров и рабочих специалистов, требуемых потенциальным и действующим резидентам ТОСЭР, планируется проведение мероприятий по формированию кадрового резерва, организации обучения потенциальных резидентов ТОСЭР с привлечением учреждений высшего и профессионального образования, расположенных на ТОСЭР.

В рамках реализации Комплекса мер, направленных на восстановление численности занятого населения Свердловской области (до уровня 2019 года) к IV кварталу 2021 года, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 22.10.2020 № 768-ПП, восстановили занятость 81,5 тыс. человек (при целевом значении показателя – 55,1 тыс. человек).

В ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, оформлены трудовые отношения в соответствии с законодательством 18 690 гражданам.

Проведено 607 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 18 672 гражданина. По итогам собеседований с работодателями трудоустроено 7600 граждан.

В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан на профессиональное обучение направлено 8818 человек. Из числа завершивших обучение трудоустроились 5957 человек.

В сфере развития малого бизнеса государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход получили 7553 безработных гражданина, из них 260 безработных граждан получили единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела.

Для расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к льготным кредитам и займам, включая внедрение беззалоговых займов в рамках регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства финансовая поддержка в виде микрозаймов и поручительств по банковским кредитам оказана 823 субъектам малого и среднего предпринимательства.

В 2021 году отмечено постепенное восстановление сферы малого и среднего предпринимательства. По данным Свердловскстата по итогам 10 месяцев 2021 года количество зарегистрированных плательщиков налога на профессиональный доход увеличилось более чем в 2 раза и составило 100,9 тыс. человек (в 2020 году зарегистрировано 47,0 тыс. самозанятых граждан).

Достижению значений показателей по восстановлению занятости населения способствовали мероприятия, реализуемые в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

1) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

Обучение осуществлялось через трех федеральных операторов, которые получали гранты в форме субсидии из федерального бюджета: автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», Уральский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

В 2021 году приступили к обучению 4174 гражданина, завершили обучение 3690 граждан;

2) реализация мероприятий по стимулированию найма безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан».

По состоянию на 01.01.2022 подали заявления на участие в указанном мероприятии 759 работодателей, предоставив для трудоустройства безработных граждан 2419 вакансий на 8121 рабочее место. Трудоустроено 573 человека.

Кроме того, в 2021 году в Свердловской области заключено 3220 социальных контрактов по поиску работы и 597 социальных контрактов на осуществление предпринимательской деятельности.

Всего охват участников мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения Свердловской области, составил 268,4 тыс. человек.

В Свердловской области достигнуты целевые показатели, установленные подпунктом «в» пункта 1 перечня поручений по итогам обращения Президента Российской Федерации к гражданам Российской Федерации 23 июня 2020 года от 08.07.2020 № Пр-1081.

По состоянию на 01.12.2021 Свердловской областью перевыполнен целевой показатель численности безработных, рассчитанной по методологии МОТ, – 78,6 тыс. человек, или 113,7% от целевого показателя (89,4 тыс. человек).

Свердловская область прошла пик восстановления занятости с 1 мая по 1 августа 2021 года, когда численность занятого населения составляла 2047,9 тыс. человек и 2043,8 тыс. человек соответственно (при целевом значении показателя численности занятого населения – 2035,1 тыс. человек).

По состоянию на 01.12.2021 целевой показатель численности занятого населения в Свердловской области выполнен на 99,1% (на 18,5 тыс. человек ниже установленного значения).

Снижение численности занятого населения Свердловской области в 2021 году обусловлено сложившейся социально-экономической ситуацией. При устойчивой тенденции к снижению численности населения Свердловской области за последние 3 года наблюдается снижение и численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше. В условиях продления и введения новых ограничительных мер, связанных со сложившейся эпидемиологической ситуацией в Свердловской области, произошло снижение численности занятых граждан в возрастной группе от 60 лет и старше и в возрастной группе от 30 до 35 лет.

Введение ограничительных мероприятий (карантина), вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, в наибольшей степени повлияло на сокращение занятости в сфере услуг, торговле, гостиничном бизнесе, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

Снижение численности работников в пищевой и перерабатывающей промышленности за период 2020–2021 годов связано с закрытием ряда предприятий хлебопекарной промышленности в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области: Каменск-Уральский, Качканарский, Сысертский, Талицкий городские округа и городской округ Первоуральск.

Также на снижение численности работников повлияло закрытие предприятий молочной промышленности в городе Екатеринбурге и городском округе Верхняя Пышма. Снижение численности работников связано и с инвестиционной политикой крупнейшего предприятия отрасли – акционерного общества «Жировой комбинат», в результате которой были перераспределены объемы производства продукции между производственными площадками в регионах, что привело к сокращению численности работников на производственной площадке города Екатеринбурга.

Важную роль в тенденции снижения численности работников в пищевой промышленности играет модернизация оборудования и внедрение новейших технологий, в результате чего сокращаются низкоквалифицированные рабочие места.

Тенденция сокращения численности работников в сельскохозяйственных организациях также сохраняется на протяжении многих лет. Основными причинами этому служит отток трудоспособного населения из сельской местности и модернизация сельскохозяйственного производства.

Оценка предполагаемых увольнений работников и введения режима неполной занятости предприятиями Свердловской области в 2022 году

По оценке сведений, размещаемых работодателями в ЕЦП «Работа в России», в период с декабря 2021 года по февраль 2022 года предполагается увольнение 626 работников 49 организаций, расположенных на территории Свердловской области.

Сведения о планируемом введении режима неполной занятости работников организаций в 2022 году отсутствуют.

Оценка эффективности реализации комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года

Целевые показатели комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года, приведены в приложении № 1 к настоящему комплексу мероприятий:

- 1) численность занятых в возрасте 15 лет и старше – 2035,1 тыс. человек;
- 2) уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, – 4,2%;
- 3) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, – 65,0%.

В целях сдерживания социальной напряженности в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП (далее – государственная программа) реализуются мероприятия активной политики занятости населения.

Восстановлению численности занятого населения Свердловской области в 2022 году будет способствовать план мероприятий, включающий в себя:

- 1) мероприятия активной политики, направленные на трудоустройство граждан. С учетом прогнозируемой численности безработных граждан ожидаемая численность трудоустроенных граждан в 2022 году составит 96 000 человек, в том числе 223 безработным гражданам будет оказано содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.

Одним из наиболее эффективных инструментов содействия занятости является проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных (тематических) ярмарок вакансий, ориентированных на отдельные категории граждан, например: ярмарки вакансий для предпенсионеров, ярмарки вакансий для выпускников образовательных организаций и т.д. В 2022 году запланировано проведение 503 ярмарок вакансий для клиентов государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

В целях поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также повышения уровня занятости отдельных категорий граждан в 2022 году предусматривается реализация мероприятия по частичному возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников из числа молодежи в возрасте до 30 лет, испытывающих трудности в поиске работы.

Учитывая неудовлетворенность работодателей низким качеством рабочей силы молодежи, низкую конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда, а также отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда, частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы способствует снижению рисков незанятости данной категории граждан.

В сфере социально-трудовых отношений будет продолжена работа по легализации теневой занятости, в рамках которой предполагается оформить занятость 18 000 человек;

2) реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан за счет средств областного и федерального бюджетов в целях преодоления разрыва между актуальным спросом и предложением квалификаций на рынке труда, кадрового обеспечения организаций бюджетной и внебюджетной сфер региональной экономики, развития трудового потенциала занятого и незанятого населения, активизации участия молодежи и иных возрастных групп населения в индивидуальном предпринимательстве и самозанятости.

Новые профессии и компетенции безработных граждан, приобретенные в процессе реализации органами службы занятости населения мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – повышение квалификации и переподготовка безработных граждан) обеспечат в 2022 году повышение трудового потенциала для 7800 граждан этой категории в целях трудоустройства в организациях бюджетного и внебюджетного секторов экономики, расположенных на территориях муниципальных образований в Свердловской области. Анализ количества и профиля зарегистрированных органами службы занятости вакантных рабочих мест во 2 полугодии 2021 года показывает приоритет в повышении квалификации и переподготовке безработных граждан для замещения рабочих мест в организациях (предприятиях) следующих областей (сфер) региональной экономики: строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, электроэнергетика, сварочное производство, транспорт, общественное питание, связь, информационные и коммуникационные технологии, промышленность (легкая промышленность, пищевая промышленность, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность), образование, здравоохранение и фармацевтика, финансы и экономика.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2022 году в целях трудоустройства, открытия собственного дела и самозанятости с использованием инфраструктуры профессионального образования на территории Свердловской области для ее жителей автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Вордскиллс Россия)», федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» будет продолжена реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

Особенностью реализации данного мероприятия в 2022 году станет широкий охват обучением различных категорий молодежи до 35 лет, при этом

образовательные программы повышения квалификации, профессиональной подготовки и профессиональной переподготовки колледжей, техникумов, университетов, иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, выступают факторами снижения рисков незанятости молодежи, смены видов профессиональной деятельности в различных жизненных ситуациях, достижения новой занятости в условиях трансформации рынка труда в Свердловской области, а также условием развития профессиональной карьеры и предпринимательской деятельности.

Распространение новой коронавирусной инфекции, повлиявшее на занятость незащищенных категорий граждан, в числе которых молодежь в возрасте до 35 лет, актуализировало задачи по содействию молодым людям в планировании занятости (трудоустройстве) с учетом ситуации на местных и региональном рынках труда, включая возможность иметь доходное занятие на условиях гибкой занятости, самозанятости.

Деятельность органов службы занятости населения Свердловской области, направленная на обеспечение профессионального консультирования различных целевых групп молодежи по актуальным проблемам занятости, поиска подходящего работодателя, вовлеченности в сферу малого предпринимательства в партнерстве с организациями сферы профессионального образования и во взаимодействии с работодателями, предпринимательским сообществом, будет содействовать возникновению личных профессиональных планов. При этом особое внимание при охвате названным консультированием будет уделено лицам, не имеющим профессионального образования, выпускникам образовательных организаций, вышедшим на рынок труда, либо обучающимся (студентам), завершающим получение образования по программам среднего профессионального образования и высшего образования, имеющим риск незанятости по получаемому образованию и (или) затрудняющихся с определением вариантов трудоустройства, а также молодым людям, высвобождающимся из организаций (предприятий);

3) оказание услуг, направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность, 6488 гражданам, желающим вести бизнес, начинающих и действующих предпринимателей.

Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к льготным кредитам и займам, включая внедрение беззалоговых займов в рамках регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», для 670 субъектов малого и среднего предпринимательства.

Комплекс информационно-консультационных и образовательных услуг в рамках регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» получают 1128 самозанятых граждан.

Развитие малого бизнеса среди безработных граждан и создание дополнительных рабочих мест в рамках государственной программы позволит 115 безработным гражданам открыть собственное дело, а также получить единовременную финансовую помощь за счет средств областного бюджета.

Для стабильного развития сельскохозяйственного производства, обеспечения продовольственной безопасности и поддержания занятости в сельской местности в 2022 году запуск животноводческих комплексов, строительство которых начато в 2021 году, а также предоставление крестьянским (фермерским) хозяйствам и индивидуальным предпринимателям грантов позволит создать 54 новых рабочих места.

В целях развития 200 сельскохозяйственных производителей запланирована модернизация 289 рабочих мест;

4) оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта:

по поиску подходящей работы;

по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности;

по ведению личного подсобного хозяйства.

Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта позволит повысить доходы отдельных категорий граждан, потенциально являющихся резервом для восстановления сферы занятости.

План мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года, приведен в приложении № 2 к настоящему комплексу мероприятий.

Охват общей численности участников настоящего комплекса мероприятий составит 268 025 человек, численность трудоустроенных граждан – 139 859 человек. Объем финансирования составит 1 233 981,8 тыс. рублей, в том числе средств федерального бюджета – 130 595,1 тыс. рублей, средств областного бюджета – 913 907,6 тыс. рублей, внебюджетные источники – 189 479,1 тыс. рублей.

Приложение № 1
к комплексу мероприятий,
способствующих восстановлению
(до уровня 2019 года) численности
занятого населения Свердловской
области к IV кварталу 2022 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года)
численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года

| Номер строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2022 год |
|--------------|--|-------------------|----------|
| 1. | Численность занятых в возрасте 15 лет и старше | тыс. человек | 2035,1 |
| 2. | Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ | % | 4,2 |
| 3. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 65,0 |

Приложение № 2
к комплексу мероприятий,
способствующих восстановлению
(до уровня 2019 года) численности
занятого населения Свердловской
области к IV кварталу 2022 года

**ПЛАН КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ,
способствующих восстановлению (до уровня 2019 года)
численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года**

| Но- мер стро- ки | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Объем финансирования, тыс. рублей | Охват участников, человек | Численность трудоустроенных или иным образом восстановивших занятость, человек |
|---------------------------|--|--------------------|---|---|------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 1. | 1. Мероприятия активной политики, направленные на трудоустройство граждан | | | | | |
| 2. | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, человек (нарастающим итогом) | 30.03.2022 | Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – | 69 167,9 (областной бюджет) | 32 000 | 19 200 |
| 3. | | 30.06.2022 | | | 72 000 | 43 200 |
| 4. | | 30.09.2022 | Департамент занятости) | | 112 000 | 67 200 |
| 5. | | 30.12.2022 | Департамент занятости) | | 160 000 | 96 000 |
| 6. | Организация ярмарок вакансий и учебных | 30.03.2022 | Департамент занятости | 682,1 | 3900 | 1170 |
| 7. | | 30.06.2022 | | | 8775 | 2633 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|--|------------|--------------------------|----------------------------------|--------|--------|
| 8. | рабочих мест, единиц (нарастающим итогом) | 30.09.2022 | | (областной бюджет) | 13 650 | 4095 |
| 9. | | 30.12.2022 | | | 19 500 | 5850 |
| 10. | Содействие безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения по Свердловской области работников организаций, находящихся под риском увольнения, человек (нарастающим итогом) | 30.03.2022 | Департамент занятости | 2000,0 (областной бюджет) | 50 | 45 |
| 11. | | 30.06.2022 | | | 113 | 100 |
| 12. | | 30.09.2022 | | | 175 | 156 |
| 13. | | 30.12.2022 | | | 250 | 223 |
| 14. | Реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, человек (нарастающим итогом) | 01.07.2022 | Департамент занятости | в рамках текущей деятельности | 9000 | 9000 |
| 15. | | 30.12.2022 | | | 18 000 | 18 000 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
|-----|---|------------|-----------------------|--------------------------------|------|------|--|
| 16. | 2. Реализация мероприятий, направленных на преодоление разрыва между актуальным спросом и предложением квалификаций на рынке труда | | | | | | |
| 17. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), компетенциям для трудоустройства, открытия | 01.07.2022 | Департамент занятости | 76 995,9 (областной бюджет) | 3700 | 1480 | |
| 18. | собственного дела, самозанятости, обеспечения квалифицированным и кадрами организаций (предприятий), расположенных на территории Свердловской области, человек (нарастающим итогом) | 25.12.2022 | | | 7800 | 4795 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|---|--|--|---|--|---|
| 19. | Профессиональное консультирование молодежи в возрасте до 35 лет в целях снижения риска нетрудоустройства, достижения | 31.08.2022 | Департамент занятости | 1595,6 (областной бюджет) | 30 000 | 7200 |
| 20. | (сохранения) трудовой занятости, вовлечения в сферу малого предпринимательства и самозанятости | 31.12.2022 | | | 50 000 | 12 000 |
| 21. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах | 30.12.2022 | Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство образования) | в рамках текущей деятельности | равное количеству выпускников, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования | содействие в трудоустройстве 62,5% выпускников, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования |
| 22. | Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по | 30.12.2022 (определяется договором возмездного оказания образова- | Министерство образования | определяется договором возмездного оказания образовательных услуг | реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионально- | определяется договором возмездного оказания образовательных услуг |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|---|----------------|---|---|---|----|
| | заявкам работодателей | тельных услуг) | | | го образования по заявкам работодателей | |
| 23. | 3. Развитие малого бизнеса | | | | | |
| 24. | Предоставление комплекса услуг, направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность, а также | 30.03.2022 | Министерство инвестиций и развития Свердловской области (далее – Министерство инвестиций) | 31 709,3 (в том числе: 29 489,6 – федеральный бюджет, 2219,7 – областной бюджет) | 324 | —* |
| 25. | информационно-консультационных и образовательных услуг гражданам, в том числе безработным, желающим вести | 30.06.2022 | | | 3244 | |
| 26. | бизнес, начинающим и действующим предпринимателям, а также предоставление финансовой | 30.09.2022 | | | 4541 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|--|------------|-------------------------|--|------|----|
| 27. | поддержки на создание бизнеса в рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» | 30.12.2022 | | | 6488 | |
| 28. | Предоставление комплекса информационно-консультационных и образовательных услуг самозанятым гражданам в рамках регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» | 30.03.2022 | Министерство инвестиций | 30 241,4 (в том числе: 28 124,5 – федеральный бюджет, 2116,9 – областной бюджет) | 112 | —* |
| 29. | | 30.06.2022 | | | 564 | |
| 30. | | 30.09.2022 | | | 790 | |
| 31. | | 30.12.2022 | | | 1128 | |
| 32. | Расширение доступа субъектов малого | 30.03.2022 | Министерство инвестиций | 0 | 100 | —* |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|--|------------|---|---|---|--------------------------------|
| 33. | и среднего предпринимательства к льготным кредитам и займам, включая | 30.06.2022 | | | 335 | |
| 34. | внедрение беззалоговых займов в рамках регионального | 30.09.2022 | | | 469 | |
| 35. | проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» | 30.12.2022 | | | 670 | |
| 36. | Предоставление субсидий на возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов агропромышленного комплекса | 30.12.2022 | Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее – Минагроторг Свердловской области) | 347 379,1 (в том числе: 157 900,0 – областной бюджет, 189 479,1 – внебюджетные средства) | завершение строительства животноводческих комплексов, начатых в 2021 году (6 сельскохозяйственных товаропроизводителей) | создание 22 новых рабочих мест |
| 37. | Предоставление крестьянским (фермерским) хозяйствам и индивидуальным | 01.07.2022 | Минагроторг Свердловской области | 75 945,1 (в том числе: 72 981,0 – федеральный бюджет, 2964,1 – | предоставление 16 грантов | создание 32 новых рабочих мест |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|--|------------|--|--|--|----------------------------------|
| | предпринимателям гранта «Агростартап» | | | областной бюджет) | | |
| 38. | Субсидирование технической и технологической модернизации, инновационного развития сельскохозяйствен- ного производства | 30.12.2022 | Минагроторг Свердловской области | 301 556,7 (областной бюджет) | прохождение отбора по предоставле- нию субсидий на техническую и технологичес- кую модернизацию и инновационное развитие не менее 200 сельскохозяй- ственными товаропроизводи- телями | модернизация 289 рабочих мест |
| 39. | Содействие безработным | 30.03.2022 | Департамент занятости | 6949,60 (областной бюджет) | 95 | 11 |
| 40. | гражданам в открытии | 30.06.2022 | | | 213 | 41 |
| 41. | собственного дела, человек | 30.09.2022 | | | 332 | 60 |
| 42. | (нарастающим итогом) | 30.12.2022 | | | 474 | 115 |
| 43. | 4. Меры социальной поддержки | | | | | |
| 44. | Оказание государственной социальной помощи | 30.03.2022 | Министерство социальной политики | 289 759,1 (областной бюджет на условиях | 210 социальных контрактов | 150 |
| 45. | на основании | 30.06.2022 | | | 873 | 630 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|-----|---|------------|----------------------|---|-------------------------------|---|
| | социального контракта | | Свердловской области | софинансирования | социальных контракта | |
| 46. | малоимущим семьям и малоимущим одиноко | 30.09.2022 | | из федерального бюджета), включая расходы на доставку | 1747 социальных контрактов | 1300 |
| 47. | проживающим гражданам, в том числе на реализацию мероприятий по поиску работы | 30.12.2022 | | | 3493 социальных контракта | 2533 (заключить 2533 социальных контракта по поиску работы и осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности (ИПД), по которым планируется трудоустройство не менее 203 человек) |

Справочно:

Количество получателей государственной социальной помощи на основании социальных контрактов по поиску работы – не менее 20% общей численности получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта;

количество получателей государственной социальной помощи на основании социальных контрактов по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности – не менее 10% общей численности получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта.

С учетом значения результата использования субсидии в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан, установленного в соответствии с приложением № 2 к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации «Доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, среднедушевой доход которых (среднедушевой доход семьи которых) увеличился по окончании срока действия социального

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|---|---|---|---|
| <p><i>контракта в сравнении со среднедушевым доходом этих граждан (семьи) до заключения социального контракта, в общей численности граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта» – не менее 32,3%.</i></p> <p><i>Срок действия социального контракта – по всем мероприятиям не менее 3-х месяцев, по поиску работы до 9-ти месяцев, по ИПД и ЛПХ – до 12-ти месяцев. Оценка эффективности производится на 4-ый месяц после окончания действия социального контракта</i></p> | | | | | |

* Предлагаемые мероприятия реализуются с привлечением субсидий из федерального бюджета на основании соглашений, заключаемых между Правительством Свердловской области и Минэкономразвития России. Показатель «Численность трудоустроенных или иным образом восстановивших занятость» указанными соглашениями не предусмотрен.